

Transferwindow

De maand januari is voorbij en dat betekent dat de transferperiode weer is gesloten. Na 31 januari 00.00 uur maken teams hun balans op: wie zijn er vertrokken, dan wel aangetrokken. De nabije toekomst moet uitwijzen of de club beter uit deze periode is gekomen.

Oorspronkelijk was deze periode bedoeld om teams, die te kampen hadden met veel blessures, de mogelijkheid te geven zich weer te versterken. Tegenwoordig is het vooral bedoeld om teleurgestelde teams of spelers een andere omgeving te bieden. Een paar jaar geleden schreef ik al eens over de transferperiode omdat FC Groningen toen voor het eerst echt 'last' kreeg van deze maand: een drietal spelers vertrok.

Het tussentijdse transferwindow van 2012 heeft zo'n 20% minder transfers opgeleverd dan vorig seizoen; vanuit het buitenland kwamen 40 spelers naar Nederland terwijl 21 spelers de omgekeerde weg volgden. Het was in ieder geval een relatief rustige periode, waarbij vooral FC Twente zich roerde. VVV-Venlo huurde onder anderen Holla (FC Groningen), Berghuis (FC Twente) en Vorstermans (FC Utrecht). Met deze impuls probeert de club degradatie te voorkomen.

Maar wat doet deze maand met het team? Hier twee scenario's:

1. In het team vertrekt een speler, maar er komt geen vervanging.

Ervan uitgaande dat het om een bepalende (basis)speler gaat, zal dit in eerste instantie gezien worden als een kwaliteitsverlies. Toch zorgt het wegvalen van een speler er voor dat er nieuwe ruimte komt in de teamhiërarchie. Spelers 'schuiven' door en komen vaak dichterbij de basis. Je ziet dan vooral spelers die eerst geen uitzicht hadden om bij de wedstrijdselectie te komen, nu extra stappen maken en weer geloven in hun kansen. Er komt extra energie in de groep en met goede begeleiding kan dit tot kwaliteitsverbetering leiden. Valkuil kan daarentegen zijn dat wanneer dit vertrek benadrukt blijft, er scheurtjes in het vertrouwen van het team kunnen komen, waarbij de kans op negativisme groter wordt.

2. Er komt een nieuwe speler in het team.

Laten we er ook hier vanuit gaan dat het om een basis-speler gaat. Dan zullen vooral de spelers die gebleven zijn en weten dat op hun positie versterking is gekomen, het lastig vinden om enthousiast te reageren. Door scepsis zou het zeer goed mogelijk zijn dat er meer eilandjes ontstaan. De technische staf kan het team hier echter op voorbereiden. De nieuwe spelers zullen zich extra jachtig voelen, maar brengen eerst extra energie omdat ze een bewuste keuze hebben gemaakt voor de overstap.

In beide gevallen zullen de coach en de technische staf er rekening mee moeten houden dat de energie in het team anders wordt. Dit hoeft geen nadeel te zijn, maar wanneer men niet scherp blijft, kan de 'hoop' of stimulans, die er in de beginperiode was, al snel overslaan naar bevestiging dat niet de juiste keuzes zijn gemaakt. Teams vallen terug naar eerdere teamstadia en het opbrengen van extra motivatie gaat teveel moeite kosten. En hoe meer energie het kost, hoe moeilijker het wordt een stapje extra te zetten.

Daarentegen kan ook het tegenovergestelde gebeuren: teams krijgen meer motivatie,

waardoor steeds makkelijker een stapje extra gezet kan worden. Zoals de bekende basketbalcoach John Wooden zei: 'The harder you work, the harder it is to surrender'; er ontstaat een opwaartse spiraal. Voor de technische staf is het raadzaam om met de meer ervaren spelers de nieuwe situatie door te nemen. Stel elkaar vragen als: 'Moeten we doelstellingen aanpassen? De speelwijze? De manier van trainen?' Meestal zullen de spelers aangeven dat er weinig veranderd hoeft te worden, op wat accenten na. Een technische staf kan de transferwindow daarom goed gebruiken om als team explicieter te groeien naar een volgende teamfase.



TripleWinSport ondersteunt bij FC Groningen coaches en teams in het teamproces.

Meer interesse? Kijk op www.triplewinsport.nl