



LEIDERSCHAP

Voor de meeste is het vakantie en gedurende de zomer is er een mooie gelegenheid om eens terug te kijken naar het afgelopen half jaar. Dit keer een 'spiegel' van Sean Glase, die het aspect leiderschap vanuit zijn oogpunt bekijkt;

Belangrijk bij leiderschap is het verfijnen van je vaardigheden. Alle grote leiders blijven voortdurend werken aan hun vaardigheden om steeds effectiever te worden. Hierbij een zevental basishoudingen:

1. <u>Leer om streng te zijn zonder brutaal te worden.</u>	Om een sterke en capabele leider te zijn met een grote reach is duidelijkheid vereist. Maar dan moeten sommige leiders niet brutaalheid (onbeleefdheid) verwarren met streng zijn.
2. <u>Leer om vriendelijk te zijn zonder soft over te komen</u>	Veel mensen denken dat vriendelijkheid een vorm van zwakte is, terwijl het juist een sterkte is. We moeten vriendelijk blijven om iemand de waarheid te kunnen zeggen. En attent blijven zonder dat we mee gaan met 'meehuilen'.
3. <u>Leren om 'rond' te zijn zonder een bullebak te worden</u>	Je hebt lef nodig om de dag tot een succes te maken. Om je invloed als leider te vergroten moet je voor je groep kunnen staan. En bereid zijn om de eerste 'klap' op te vangen of het probleem te kunnen tackelen dan wel de eerste tekenen van onrust te ontdekken.
4. <u>Leren om nederig te zijn zonder timide te worden</u>	Wanneer je timide blijft, is het lastig voor andere mensen om je te begrijpen. Nederig zijn moet niet verward worden met timide zijn. Mensen die nederig kunnen zijn, krijgen ontzag. Het is een bewustzijn van je eigen ziel en een begrip dat de mens uniek is. Nederigheid is een deugd, maar timide zijn zorgt voor afstand. Timide zijn is een aandoening waar je wat aan moet doen als leider zijnde.
5. <u>Wees trots zonder arrogant te zijn</u>	Met trots kom je een heel eind. Je hebt ook trots nodig om je ambities uit te stralen. Trots zijn, is het begin van



	prestaties. De sleutel van een goed leider is dat hij wel trots is zonder arrogant te worden. Waarschijnlijk is de ergste vorm van arrogantie de arrogantie van ontkenning. Soms kun je het nog accepteren dat iemand slim en arrogant is, maar iemand die ontkent dat hij arrogant is, is lastig te accepteren
6. <u>Ontwikkel humor zonder de clown te worden</u>	Bij leiderschap is het belangrijk dat je humor hebt zonder iemand te kijk te zetten. Het is leuk dat jouw leidinggevende leuke grappen kan maken zonder als een dwaas over te komen
7. <u>Deal met de realiteit</u>	Als leider kun je goed met de waarheid omgaan. Je accepteert het leven zoals het is. Je weet dat het leven uniek is, zonder tragisch te worden. Jij ziet als leider het leven als fascinerend.

Uiteraard zullen sommige vaardigheden voor de ene persoon beter werken dan voor een ander. Maar volgens Sean Glase kunnen deze fundamentele vaardigheden op alle soorten werkzaamheden worden toegepast.

Veel plezier