



Kampioenen

Het lijkt er steeds meer op dat de COVID periode onder controle komt en er voor veel mensen weer dingen opgestart kunnen worden. Daar waar de maatschappij langzaamaan opstart, is het professionele clubvoetbalseizoen geëindigd. Aangezien professionele sportteams geregeld als vergelijking gebruikt worden voor andere (werk)teams, leek het me aardig om eens een klein inkijkje te geven in een voetbalseizoen. De afgelopen twee seizoenen heb ik o.a. meegewerkt bij SportClub Cambuur, die uiteindelijk een historisch seizoen meemaakte. Daarom een klein inkijkje vanuit teamontwikkelingsperspectief in het afgelopen seizoen.

Cambuur volgens het boekje

Waarschijnlijk kent iedereen het verhaal dat Cambuur in het seizoen 2019/2020 op het punt stond te promoveren, maar door COVID werd door de bond besloten om het seizoen als ongeldig te verklaren. Het gevolg was dat de buitenwereld er vanuit ging dat Cambuur deze prestatie in het seizoen 2020/2021 wel over zou doen, terwijl dit niet zomaar vanzelfsprekend is voor een club die de vijfde (!) begroting heeft van de competitie.

Met de wetenschap dat de omgeving Cambuur zou benaderen als de toekomstige kampioenen is er in juli 2020 al begonnen met het voorbereiden op deze denkwijze. De vraag die de spelers gesteld werd was; 'wat is het verschil tussen goed-zijn en de-beste-zijn?' Want als 'toekomstig kampioen' moet je juist dit laatste durven omarmen en er naar kunnen handelen. Hiervoor werden mooie stellingen gebruikt van de All Blacks (nationaal rugbyteam van Nieuw Zeeland, een team dat al bijna 2 decennia absolute wereldtop is). Toen de verschillen in gedrag inzichtelijk werden gemaakt, werden de spelers gedurende het seizoen met regelmaat teruggekoppeld over dit gedrag. Een spiegel waar alle spelers ook in durfden te kijken, wat uiteraard een belangrijke voorwaarde was voor het slagen.



De verschillende stadia van het teamontwikkelingsproces bij Cambuur (van beleefdheidsfase tot aan prestatiefase) zijn allemaal doorlopen. Het proces verliep letterlijk volgens het boekje. Dus ook met de daarbij horende conflicten en problemen. Maar daar waar het in veel teams gaat om gelijk krijgen, ging het er bij de staf en de spelers om om er beter van te worden. Doordat er constructief werd gewerkt aan het optimaliseren van informatie krijgen en halen werd het onderlinge vertrouwen steeds groter. Wanneer daarnaast ook bewust nog aandacht wordt gegeven aan het opbouwen van vertrouwen ontstaat er een omgeving waarin veel mogelijk wordt. Hierdoor kon Cambuur, dit



seizoen, het voorbeeld zijn van de uitspraak: 'werken vanuit EEN idee/plan en daar samen HET idee/plan van maken!'. Er werd gewerkt vanuit de formule: **Resultaat van een team = Kwaliteiten (technisch, tactisch etc.) x Acceptatie in het team**. De directie zorgde voor de best beschikbare faciliteiten. Hierdoor kon Henk de Jong zijn gehele staf in haar sterkte zetten. Met als gevolg dat ook hijzelf op de belangrijke momenten in zijn kracht kwam (en gezien alle afleiders was dit niet altijd eenvoudig). En wanneer dat gebeurt dan is de kans groot dat op de meest natuurlijke manier het maximale uit de selectie wordt gehaald.

Dit proces was niet nieuw in dit seizoen maar reeds ingezet in het afgebroken seizoen ervoor. Dat het uiteindelijk zo'n historisch seizoen zou worden en dat het zo'n grote impact zou hebben was vooraf niet te bedenken. Uiteindelijk natuurlijk fantastisch dat het gebeurt.

Wanneer je de hoofdpunten zou samenvatten en benadrukt waarom het een succesvol seizoen is geworden, dan kom je op o.a. op de volgende punten:

- Duidelijk gezamenlijk doel voor IEDEREEN
- Duidelijke manier van omgaan met elkaar
- Leiderschapsgroep bij spelers, waarbij het niet alleen ging om één leider maar juist meerdere. Deze waren belangrijk om snel verschillen te overbruggen
- Een omgeving waarin de hoofdtrainer op de belangrijke momenten, met de belangrijkste gegevens de belangrijkste besluiten kon nemen
- Een omgeving waarin de problemen, meningsverschillen, irritaties snel aan oppervlak kwamen en daardoor ook sneller opgelost konden worden
- Er werd gebouwd op sterktes en gewerkt aan zwaktes

Door de corona-pandemie kreeg ik onbedoeld veel tijd om dit proces van dichtbij mee te maken. En ik vermoed dat dit historische seizoen vooral in Leeuwarden en omgeving nog heeeeeeeel lang herinnerd zal worden.