



Transferwindow

Er is veel gesproken en geschreven over de januari-periode en de transferwindow. Jaren lang ging deze heftige periode aan FC Groningen voorbij. Dit jaar echter was de FC Groningen het middelpunt van de transferperikelen in Nederland.

De laatste week van december was natuurlijk fantastisch met 2-1 overwinningen op Heracles en PSV en een 3-1 overwinning op Sparta. Het maximaal aantal punten werd binnengesleept, met goed voetbal! Menig supporter zal toen reeds gedroomd hebben over een spectaculair seizoen van de toenmalige selectie.

En toen kwam de januarimaand. Drie zeer gewaardeerde basisspelers vertrokken, die niemand halverwege de competitie graag ziet gaan. Wat voor een effect heeft dit op een team?

De eerste testcase was meteen op 3 februari. Kunnen de nieuwe jongens hetzelfde brengen? In hoeverre gaat het ten koste van het team? Zal het resultaat minder worden? Komt het Europees voetbal in gevaar? Vragen die bij supporters, spelers en begeleiders door het hoofd gaan.

Wanneer je niet wilt afwachten maar deze situatie pro-actief wilt benaderen is het allereerst voor spelers en staf van belang om zich te realiseren dat veranderen een constante factor is binnen je team. Wanneer je niet tegen veranderen kunt, ga je het als speler of trainer erg lastig krijgen. Daarbij is het niet erg om (even) te balen of boos te zijn over de ontstane situatie. Dit mag ook best uitgesproken worden (graag zelfs).

Als speler en als staflid moet je je echter wel beseffen dat je een actieve rol hebt in de nieuwe situatie. Je moet het team en jezelf durven vragen: 'welke stap gaan we als team nemen en welke stap(en) als individu?' Maar dat is makkelijker geschreven dan gedaan.

Het tweede aspect is dat de cultuur in het team bewaakt moet blijven. Wanneer bij staf en spelers de manier van omgaan met elkaar helder is dan valt dit makkelijker te beheren. Nieuwe spelers (en ook stafleden) zullen zich bij gebruik van duidelijke en voor iedereen heldere omgangsnormen makkelijker aanpassen aan de nieuwe situatie, hetgeen weer ten goede komt aan een snellere aanpassing binnen het team.

Gelukkig is er binnen de selectie van de FC al zo'n sterk teamgevoel gecreëerd dat nieuwe spelers heel snel opgenomen worden in het team en al snel een actieve bijdrage kunnen leveren. Het behouden van de open en eerlijke sfeer zorgt ervoor dat spelers zichzelf op de snelste manier kunnen ontwikkelen.

Natuurlijk zal het tijd kosten om bepaalde automatismen weer terug te krijgen. Maar in plaats van dit als een gemis te beschouwen, kan het ook als een nieuwe uitdaging gelden. En een nieuwe uitdaging betekent ook weer nieuwe energie om kansen en nieuwe mogelijkheden te realiseren.

Ongeacht hoe goed je het de rest van het seizoen doet, blijft er altijd de vraag 'stel je voor dat de andere spelers gebleven waren'. In het antwoord op die vraag kun je veel tijd en energie steken, maar het zal altijd blijven bij dagdromerij.

Het advies is dan ook: wil je de toekomst van het team enigszins kunnen beïnvloeden dan moet je energie steken in het hier en nu. Wat wordt de bijdrage van elke (nieuwe) speler om te zorgen dat we wederom het maximale uit het team halen? Want wanneer de FC zo goed blijft presteren dan zal de volgende transferperiode (augustus aanstaande) wederom veranderingen met zich meebrengen. Het grote voordeel nu is dat we steeds ervarener worden in het omgaan met deze veranderingen en de invloed ervan op het team.

TripleWinSport ondersteunt bij FC Groningen coaches en teams in het teamproces.

Meer interesse? Kijk op www.triplewinsport.nl