

# AFSCHEID

De allereerste keer dat ik meeding met Ron Jans en de eerste selectie van FC Groningen, was in de winter van 2005. Er stond een oefenwedstrijd uit tegen VFL Wolfsburg op het programma, die een goede voorbereiding moest zijn voor een goede herstart in de competitie. Hoewel de uitslag (2-0 verlies) en de uitvoering niet goed waren, is het wel een keerpunt geweest in de manier van benaderen van de spelersgroep.

Daar in Duitsland is uitgebreid gesproken over de rol van conflicten in een team en Ron Jans heeft meteen laten zien, dat hij deze niet uit de weg gaat en hij heeft de spelersgroep erg duidelijk gemaakt wat hij belangrijk vindt in een team. Deze belangrijke aspecten heeft Ron Jans ook daarna niet meer los gelaten en in de daaropvolgende jaren heeft hij met veel enthousiasme de volgende begrippen geïntroduceerd bij zijn spelersgroepen:



### **Plezier**

Alles valt en staat met plezier. Wanneer spelers (maar ook trainers) er geen plezier meer in hebben, gaat er veel energie verloren. Hierdoor wordt het steeds moeilijker om je te blijven ontwikkelen. En dit laatste is een must om ook in de toekomst goed te blijven presteren.

### **Uitstraling**

Elke speler moet TROTS zijn om bij FC Groningen te spelen: elke week een uitverkocht huis en supporters, die emotioneel meeleven. Ron Jans heeft er vaak op gehamerd dat het publiek een team wil zien spelen, dat uitstraalt er alles voor over te hebben om te winnen. En hoewel het soms best minder kan gaan, zal het publiek dan nog steeds achter het team staan.

### **Discipline**

Daar waar je met meerdere mensen samenwerkt, is het handig om afspraken te maken.. en je daaraan ook te houden. Menig conflict is ontstaan doordat iemand zich niet aan de afspraak (of taak) hield. Hierover kon Ron Jans zich ook wel boos maken. Toch kreeg hij veruit de meeste spelers zover om anderen te motiveren om gedisciplineerder te worden.

### **Samen verantwoordelijk**

Ook al lijkt de voetbalsport steeds meer uit éénlingen te gaan bestaan, het blijft van het grootste belang dat de denk- en handelwijze WIJ is in plaats van IK. Want als het met het 'wij' goed gaat, dan gaat het met het 'ik' ook goed. Het team is in de voetbalsport altijd belangrijker dan het individu. Maar dat betekent omgekeerd evengoed dat de individuele speler ook moet weten waarom hij op zijn beurt zo belangrijk is voor het team. Ron Jans kon erg genieten wanneer het principe 'samen verantwoordelijk' zich daadwerkelijk liet gelden in het veld. En wanneer spelers erbij geholpen moesten worden, dan was dit ook zeer goed besteed aan hem.

De periodes dat deze vier 'waarden' aanwezig waren, waren ook de momenten dat Ron Jans het beste uit zichzelf naar boven haalde. Dus bij Heerenveen weten ze nu wat hen te wachten staat!

*TripleWinSport ondersteunt bij  
FC Groningen coaches en teams in het teamproces.*

*Meer interesse? Kijk op [www.triplewinsport.nl](http://www.triplewinsport.nl)*